	Proceso:	Gestión Estratégica		
	Documento:	Plan de Acción para la Promoción, Seguimiento y Monitoreo a Planes Institucionales y Estratégicos	Código:	GE-P-T-02	Versión:	3

Misión	Somos la plataforma pública, líder de la transformación cultural y la revitalización del Centro de Bogotá.
Visión	En el año 2027 la Fundación Gilberto Álzate Avendaño habrá revitalizado y recuperado el centro de Bogotá, a través del arte y la cultura como recurso disruptivo.

Objetivos estratégicos FUGA

1. Consolidar un posicionamiento positivo del centro de Bogotá.

2. Promover y fomentar las prácticas culturales como agente de cambio para la revitalización y transformación del centro de Bogotá.

Objetivos Estratégicos FUGA

1, 2, 3 y 4

Proyecto de inversión FUGA

1	670 - Fortalecimiento institucional
2	7532 - Dotación, adecuación y mantenimiento de la infraestructura física, dotacion e informática
3	

INFORMACIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL	
Nombre del plan:	Plan de trabajo anual de seguridad y salud en el trabajo 2020 V2
Objetivo general del plan:	Establecer las actividades para la implementación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, aplicables a la FUNDACIÓN GILBERTO ALZATE AVENDAÑO, adaptada como un medio para lograr la prevención de accidentes, enfermedades, y ambientes laborales que por las condiciones del trabajo de los procesos de la entidad y cumplimiento de metas en seguridad y salud en el trabajo.
Alcance del plan:	El plan de trabajo de seguridad y salud en el trabajo aplica para todos los funcionarios, contratistas, visitantes y proveedores de la entidad
Proceso responsable de la formulación del plan:	Gestión del Ser
Dependencia responsable por ejecutar, adelantar o tomar decisiones frente al plan:	Subdirectora de Gestión Corporativa
Lide de publicación del plan:	
Vigencia del Plan:	2020

Políticas de Operación	Para el diligenciamiento de este formato, asegurarse de mantener la enumeración como aparece en la columna A y no se modifiquen en el documento original del Plan Institucional que remite a cada plan de acción y que es acorde a la normatividad aplicada. Tener en cuenta los requerimientos que se establecen en el Modelo Integrado de Planación y gestión MIPG que le aplican a este plan. Tener en Cuta para la formulación y seguimiento a planes institucionales y estratégicos (PLA-GI-G01) en el Sistema Integrado de Gestión de la FUGA para mayor claridad sobre los campos de este Formato y la manera de diligenciarlo y hacerle seguimiento.

MATÍA	ACTIVIDAD	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA DEL INDICADOR	PERIODICIDAD DEL INDICADOR	FECHA PROGRAMADA INICIAL	FECHA PROGRAMADA FINAL	PRODUCTO ENTREGABLE	PROGRAMACIÓN VIGENCIA AÑO	AVANCE FÍSICO VIGENCIA	EFICACIA DE LA ACTIVIDAD	Primer Trimestre: Primera Línea de defensa: Programado	Ejecutado	Programación cumplimiento metas	Análisis Cualitativo de la gestión	Evidencia	Segunda Línea de defensa: Análisis cualitativo de la gestión	Revisión de evidencia	Segundo Trimestre: Primera Línea de defensa: Programado	Ejecutado	Programación cumplimiento metas	Análisis cualitativo de la gestión	Evidencia	Segunda Línea de defensa: Análisis cualitativo de la gestión	Revisión de evidencia	Tercer Trimestre: Primera línea de defensa: Programado	Ejecutado	Programación cumplimiento metas	Análisis cualitativo de la gestión	Evidencia	Segunda Línea de defensa: Análisis cualitativo de la gestión	Revisión de evidencia	Cuarto Trimestre: Primera línea de defensa: Programado	Ejecutado	Programación cumplimiento metas	Análisis cualitativo de la gestión	Evidencia	Segunda Línea de defensa: Análisis cualitativo de la gestión	Revisión de evidencia
CICLO PLANEAR																																							
BÁSICO ESTRUCTURAL 1.2.(m) Manual de seguridad y salud en el trabajo actualizado	Actualizar y publicar el manual de seguridad y salud en el trabajo. **Responsable**: Profesional SST	Manual de ser actualizado y publicado	Documento actualizado y publicado: SI=100%, No=0%	Anual	1/12/2020	30/01/2020	Documento publicado en el SIG	1	0	0.00%	1			0.00%												0.00%								0.00%				
BÁSICO ESTRUCTURAL 1.1.(m) Política de seguridad y salud en el trabajo actualizada	Actualizar y publicar la política de seguridad y salud en el trabajo. **Responsable**: Profesional SST	Política SST actualizada y publicada	Documento actualizado y publicado: SI=100%, No=0%	Anual	1/12/2020	30/01/2020	Documento publicado en el SIG	1	0	0.00%	1			0.00%												0.00%							1	0.00%				
ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS 2.1.(m) Matriz de identificación de riesgos y peligros	Actualización de matriz de identificación de riesgos y peligros **Responsable**: Profesional SST	Matriz actualizada: SI=100%, No=0%	Matriz actualizada: SI=100%, No=0%	Anual	1/12/2020	30/01/2020	Documento actualizado	1	0%	0.00%	1			0.00%												0.00%							1	0.00%				
ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS 2.2.(m) Matriz de elementos de protección personal actualizada y publicada	Actualización de matriz de elementos de protección personal **Responsable**: Profesional SST	Matriz de elementos de protección personal	Matriz actualizada y publicada: SI=100%, No=0%	Anual	1/12/2020	31/12/2020	Documento actualizado	1	0%	0.00%	1			0.00%												0.00%								0.00%				
ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS 2.3.(m) Protocolos para de la entidad	Actualizacion de protocolos para **Responsable**: Profesional SST	Protocolos para	Documento actualizado: SI=100%, No=0%	Anual	1/06/2020	30/06/2020	Documento actualizado	1	0%	0.00%	1			0.00%												0.00%								0.00%				
CONDICIONES DE SALUD 3.1.(m) Planes de vigilancia epidemiológica **Responsable**: Profesional SST	Realizar implementación de un protocolo de bioseguridad para prevenir la propagación del COVID 19 **Responsable**: Profesional SST	Protocolo de bioseguridad	Documentos publicados: SI=100%, No=0%	Anual	1/06/2020	30/12/2020	Documento publicado en la intranet y página web	1	0%	0.00%	1			0.00%				1								0.00%								0.00%				
PLAN DE PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS 3.2.(m) Conformación y Plan de emergencia	Jornadas de simulacros y emergencia **Responsable**: Profesional SST	Plan de emergencia	Mes de emergencia actualizado: SI=100%, No=0%	Anual	1/06/2020	30/12/2020	Documento actualizado	1	0%	0.00%	1			0.00%				1								0.00%								0.00%				
GESTIÓN DE RIESGO TIGO 3.3.(m) Formato Indicadores de Gestión en el área de seguridad y salud en el trabajo	Formular los indicadores del área **Responsable**: Profesional SST	Indicadores	12 indicadores operativos: Indicadores formulados/ 12(100)	Anual	1/06/2020	30/06/2020	Hojas de vida de los indicadores del área publicadas	7	0%	0.00%	7			0.00%												0.00%								0.00%				
CICLO HACER																																							
BÁSICO ESTRUCTURAL 1.4.(m) Conformación del comité paritario de seguridad y salud en el trabajo de la entidad periodo 2020-2022	Conformación del comité paritario de seguridad y salud en el trabajo **Responsable**: Profesional SST	Conformación Copasst	Resolución de conformación, Si=100% No=0%	Bi anual	1/04/2020	30/06/2020	Resolución de conformación	1	0%	0.00%	1			0.00%				1								0.00%								0.00%				
BÁSICO ESTRUCTURAL 1.5.(m)(m) Inclusión de Copasst (Comité de seguridad y salud en el trabajo) (Vigilancia) **Responsable**: Profesional SST	Realizar las reuniones mensuales del Comité de seguridad y salud en el trabajo (Copasst) **Responsable**: Profesional SST	Reuniones COPASST	(2 de Reuniones ejecutadas / 2 de Reuniones programadas) * (100/2)	Mensual	1/01/2020	31/12/2020	Actas de reunión (Acuerdo o minutas)	11	0%	0.00%	1	1		0.00%				2								0.00%							1	0.00%				
BÁSICO ESTRUCTURAL 1.6.(m)(m) Reuniones del comité de convivencia laboral en salud	Realizar las reuniones trimestrales del comité de convivencia laboral **Responsable**: Profesional SST	Reuniones CCL	(2 de Reuniones ejecutadas / 4 de Reuniones programadas) * (100/2)	Trimestral	1/04/2020	31/12/2020	Actas de reunión (Acuerdo o minutas)	4	0%	0.00%	1			0.00%				1								0.00%								0.00%				
PLAN DE PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS 2.2.(m) Simulacros anuales	Ejercicios de simulacros **Responsable**: Profesional SST - Brigada de emergencia	Simulacros	(2 de Simulacros ejecutados / 2 de Simulacros programados) * (100/2)	Semestral	1/06/2020	12/12/2020	Informe de simulacro (Registro Fotográfico)	2	0%	0.00%	1			0.00%				1								0.00%								0.00%				
GESTIÓN DE RIESGOS Y RIESGOS 2.4.(m) Medicamentos, botiquines, kits de primeros auxilios	Inspecciones, a las puertas de trabajo (botiquines, kits de primeros auxilios) **Responsable**: Profesional Especializado SIG (EA)	botiquines	(2 de Botiquines operativos / 4 de botiquines programados) * (100/2)	Anual	1/06/2020	30/12/2020	Informe de medicamentos	1	0%	0.00%	1			0.00%				1								0.00%								0.00%				
GESTIÓN DE RIESGOS Y RIESGOS 2.5.(m) Inspección a riesgos laborales	Realizar inspecciones, conforme los riesgos laborales de la entidad **Responsable**: Copasst	Inspección	(2 de Inspecciones ejecutadas / 4 de Inspecciones programadas) * (100/2)	Anual	1/06/2020	30/12/2020	Informe de inspecciones	1	0%	0.00%	1			0.00%												0.00%								0.00%				
GESTIÓN DE RIESGOS Y RIESGOS 2.6.(m) Campaña de elementos de seguridad	Campaña y Mantenimiento de Seguridad y Salud en el Trabajo (Entrega relativa de los kits de seguridad (chaleco reflectivo, gafas, guantes, tapabocas, botas, botas de seguridad, casco, etc.) **Responsable**: Profesional SST	Campaña	(campaña ejecutadas / campaña programada)*(100)	Anual	1/06/2020	30/12/2020	Documentos de entrega al almacén	1	0%	0.00%	1			0.00%				1								0.00%								0.00%				
GESTIÓN DE RIESGOS Y RIESGOS 2.8.(m) Campaña de elementos de emergencia	Campaña Y Mantenimiento de Seguridad y Salud en el Trabajo (Entrega relativa de los elementos de emergencia (botiquines, extintores, etc.) **Responsable**: Profesional SST	Campaña	(campaña ejecutadas / campaña programada)*(100)	Anual	1/06/2020	31/07/2020	Documentos de entrega al almacén	1	0%	0.00%	1			0.00%				1								0.00%								0.00%				
CONDICIONES DE SALUD 3i. (mensu.) (m) Realizar exámenes laboratorio periódicos Ocupacionales	Realización de Exámenes Laboratorio periódicos Ocupacionales (Sangre-Prothrombin)	Resultados	(Tomas Efectivas ejecutadas / Tomas programadas)*(100)	Anual	1/06/2020	1/09/2020	Informe individuales de los Funcionarios	31	0%	0.00%	31			0.00%												0.00%								0.00%				
CONDICIONES DE SALUD 3j. (mensu.) (m) Realizar exámenes médicos periódicos Ocupacionales	Tomas de exámenes médicos, requerimientos a los funcionarios de la entidad **Responsable**: Profesional SST - Profesional especializado Talento Humano	Exámenes médicos	(Exámenes médicos ejecutadas / Exámenes médicos programadas)*(100)	Anual	1/06/2020	1/09/2020	Informe individuales de los Funcionarios	31	0%	0.00%	31			0.00%												0.00%								0.00%				
CONDICIONES DE SALUD 3k. (mensu.) (m) Valoración consulta por médico ocupacional	Consulta medica con médico ocupacional **Responsable**: Profesional SST - Profesional especializado Talento Humano	Exámenes médicos (ocupacionales)	(Exámenes médicos ejecutadas / Exámenes médicos programadas)*(100)	Anual	1/06/2020	1/09/2020	Informe individuales de los Funcionarios	31	0%	0.00%	31			0.00%												0.00%								0.00%				
CONDICIONES DE SALUD 3.(mes) Realizar exámenes ocupacionales trabajo en alturas	Realizar exámenes ocupacionales **Responsable**: Profesional SST - Profesional especializado Talento Humano	exámenes médicos (trabajo en alturas)	(exámenes médicos ejecutadas / exámenes médicos programadas)*(100)	Anual	1/06/2020	30/12/2020	exámenes realizados (de aptitud para trabajo en alturas)	3	0%	0.00%	3			0.00%												0.00%								0.00%				
CONDICIONES DE SALUD 3b. (mensu.) (m) Vacunación	Vacunación **Responsable**: Profesional SST - Profesional especializado Talento Humano	Vacunación	(Vacunación ejecutadas / vacunación programada)*(100)	Anual	1/06/2020	1/09/2020	Planilla de control de vacunas	31	0%	0.00%	31			0.00%												0.00%								0.00%				
CONDICIONES DE SALUD 3.(Dias) actividades de visita de vida saludable y entorno saludable	Realizar Actividades Del Programa De Bienes De Vida Y Entorno Saludable (Actividades visita de vida saludable y entorno saludable) **Responsable**: Profesional SST - Profesional Gestión Ambiental	Bienes de vida y entorno saludable	(2 de actividades ejecutadas / 4 de actividad programadas)*(100)	Anual	1/03/2020	30/12/2020	Actividad en forma virtual, grabación de la actividad	2	0%	0.00%	1			0.00%				1								0.00%								0.00%				
PLAN CAPACITACIÓN, SG-SST 4.1.(m)(s) Capacitación a alto riesgo covid de coronavirus laboral	Realizar capacitación al coronavirus (Capacitación covid) **Responsable**: Profesional SST	Capacitación CCL	Capacitación realizada: SI=100% No=0	Anual	1/09/2020	31/08/2020	Actividad en forma virtual, grabación de la actividad y evidencia de asistencia	1	0%	0.00%	1			0.00%												0.00%								0.00%				
CONDICIONES DE SALUD 4.1.(m)(s) Aplicación de la batería de Riesgo psicosocial	Aplicación de encuesta de medición del riesgo psicosocial **Responsable**: Profesional SST - Profesional especializado Talento Humano	Encuesta riesgo psicosocial	Aplicación de encuesta: si=100% No=0	Anual	1/10/2020	31/12/2020	Informe de resultado de riesgo psicosocial	1	0%	0.00%	1			0.00%												0.00%							1	0.00%				
PLAN CAPACITACIÓN, SG-SST 4.2.(m)(s) Capacitación al alto riesgo covid personal de seguridad y salud en el trabajo	Realizar capacitación al coronavirus (Capacitación covid) y salud en el trabajo (Generalidades, funciones, responsabilidades, investigación de ATL e incapacidades) **Responsable**: Profesional SST	Capacitación Copasst	Capacitación realizada: SI=100% No=0	Anual	15/06/2020	30/07/2020	Actividad en forma virtual, grabación de la actividad y evidencia de asistencia	1	0%	0.00%	1			0.00%												0.00%								0.00%				
PLAN CAPACITACIÓN, SG-SST 4.3.(m)(s) Capacitación en Seguridad Vial	Capacitación en Seguridad Vial y Manejo Defensivo (normativa y sensibilización) **Profesional**: SST/ Gestión ambiental	Capacitación	Capacitación realizada: SI=100% No=0	Anual	1/06/2020	30/12/2020	Actividad en forma virtual, grabación de la actividad y evidencia de asistencia	2	0%	0.00%	1			0.00%												0.00%								0.00%				
PLAN CAPACITACIÓN, SG-SST 4.4.(m)(s) Capacitación Riesgo Biomecánico	Capacitación Riesgo Biomecánico (Ergonomía, manejo de cargas, etc.)	Capacitación	Capacitación realizada: SI=100% No=0	Anual	1/06/2020	30/09/2020	Actividad en forma virtual, grabación de la actividad y evidencia de asistencia	1	0%	0.00%	1			0.00%												0.00%								0.00%				
PLAN CAPACITACIÓN, SG-SST 4.5.(m)(s) Capacitación de Primeros (prevención)	Actividad de capacitación de prevención y preparación **Responsable**: Profesional SST - Profesional especializado Talento Humano	PVP	Capacitación realizada: SI=100% No=0	Anual	1/06/2020	30/09/2020	Actividad en forma virtual, grabación de la actividad y evidencia de asistencia	1	0%	0.00%	1			0.00%												0.00%								0.00%				
PLAN CAPACITACIÓN, SG-SST 4.6.(m)(s) Capacitación primeros auxilios, control de hemorragias y reanimación básica (Brigadistas)	Capacitación de primeros auxilios, control de hemorragias y reanimación básica (Brigadistas) **Responsable**: Profesional SST - Profesional especializado Talento Humano	Capacitación	Capacitación realizada: SI=100% No=0	Anual	1/06/2020	30/12/2020	Actividad en forma virtual, grabación de la actividad y evidencia de asistencia	1	0%	0.00%	1			0.00%												0.00%								0.00%				
PLAN CAPACITACIÓN, SG-SST 4.7.(m)(s) Capacitación en la brigada de emergencia y servidores de la entidad	Capacitación de "Servidores en Brigadas de emergencia y en "forma de activación" **Responsable**: Profesional SST - Profesional especializado Talento Humano	Capacitación	Capacitación realizada: SI=100% No=0	Anual	15/06/2020	30/07/2020	Actividad en forma virtual, grabación de la actividad y evidencia de asistencia	1	0%	0.00%	1			0.00%												0.00%								0.00%				
PLAN CAPACITACIÓN, SG-SST 4.8.(m)(s) Capacitación desinfección laboral covida	Capacitación(programa) desinfección laboral covid **Responsable**: Profesional SST - Profesional especializado Talento Humano	Capacitación	Capacitación realizada: SI=100% No=0	Anual	1/10/2020	30/12/2020	Actividad en forma virtual, grabación de la actividad y evidencia de asistencia	1	0%	0.00%																								1	0.00%				
PLAN CAPACITACIÓN, SG-SST 4.9.(m)(s) Intervención de riesgo psicosocial	Capacitación riesgo psicosocial **Responsable**: Profesional SST - Profesional especializado Talento Humano	Capacitaciones	Capacitación realizada: SI=100% No=0	Anual	1/06/2020	30/12/2020	Actividad en forma virtual, grabación de la actividad y evidencia de asistencia	1	0%	0.00%	1			0.00%												0.00%								0.00%				
CICLO VERIFICAR																																							
GESTIÓN DE RIESGO TIGO 4.2.(m) Informe de accidentes y incidentes	Realizar informe de accidentes e incidentes **Responsable**: Profesional SST	Accidentes e incidentes de trabajo	Informe Realizado: SI=100% No=0	Anual	1/12/2020	31/12/2020	Informe ejecutado: informe programado	1	0%	0.00%																											
GESTIÓN DE RIESGO TIGO 4.3.(m)(s) Seguimiento a los indicadores de gestión del sistema formulados en el área de seguridad y salud en el trabajo	Realizar Seguimiento semestral a los indicadores de gestión del área **Responsable**: Profesional SST	Seguimiento	(2 de Seguimientos ejecutados / 2 de Seguimientos programados) *(100)	Semestral	1/06/2020	31/12/2020	Seguimiento publicado en el intranet	0	0%	0.00%																											
CICLO ACTUAR																																							
GESTIÓN DE RIESGO TIGO 4.4.(m)(s) Seguimiento a los Acuerdos Convencionales, Permisos y Ley Rígida del SG-SST establecidas en los planes de mejoramiento de la entidad **Responsable**: Profesional SST - Profesional especializado Talento Humano	Seguimiento	Acuerdos con seguimiento / 3 Acuerdos del SG-SST	Semestral	1/03/2020	31/12/2020	Seguimiento reportado en plan de acción por responsables	1	0%	0.00%																											

Elaboró	Revisó	Aprobó	Fecha Aprobación
Jeison Bejarano	Jorge Luis Ramírez	Jorge Luis Ramírez	Acta de Comité de Gerencia
Cargo	Profesional Especializado Talento Humano	Profesional Especializado Talento Humano	Cargo
Contratista	Profesional Especializado	Profesional Especializado	Profesional Especializado

Versión	Fecha	Cambios realizados
Versión de 2020	4	Se ajustó el cronograma de actividades de acuerdo a los lineamientos de la gerencia de vigilancia epidemiológica de coronavirus (covid 19) modificando la cantidad de capacitaciones y se adicionó plan de actividades de capacitaciones, actualizamos responsabilidad (programas) de actividades de acuerdo a la estructura

GE-P-T-01-v4-ej2020/2021

V3, 30-04-2020